

de VeghteJ



Profiel

Teammanagers Thuiszorg

Voor Laurens werft de Veghte Teammanagers Thuiszorg.
Ben jij een ervaren leider die net zo goed is in mensen coachen als in resultaten behalen? Wil jij de schakel zijn tussen visie en uitvoering binnen de wijkzorg? Dan is dit jouw kans, want wij zoeken jou.

De juiste opdracht.
Persoonlijk geregeld.





Organisatie

In deze paragraaf stelt Laurens zich graag aan je voor.

Bij Laurens willen we dat mensen zo zelfstandig en betekenisvol mogelijk leven. Het liefst in hun eigen omgeving en samen met hun dierbaren. Daarom kijken we niet alleen naar wat iemand nodig heeft aan zorg, maar vooral naar wat iemand nog wél kan en belangrijk vindt in leven en sterven. Dit doen we samen met cliënten, hun naasten, vrijwilligers, buurtgenoten en andere zorgpartners.

Vanuit de visie dat deze tijd vraagt om nieuwe oplossingen en nieuwe manieren van (samen)werken. Bij Laurens maken we daarom de beweging 'van Zorgen Voor naar Samen Leven':

- Zelfstandig en van betekenis blijven is wat we willen voor iedereen. In leven en sterven. Het liefst in de eigen vertrouwde omgeving, omringd door mensen die belangrijk zijn.
- Naasten zijn onmisbaar in het leven van cliënten. Zij staan dichterbij dan wij ooit kunnen. Daarom sluiten we met onze zorg en ondersteuning aan op het netwerk van de cliënt. Samen vormen we één team. We werken vanuit de principes van positieve gezondheid en passende zorg.
- We zoeken actief de samenwerking met partijen in de wijk en de zorg. Ons aanbod sluit aan op verschillende zorgvragen én op wat onze ketenpartners bieden. Zo zorgen we samen voor ondersteuning die klopt.
- Cliënten staan centraal, onze collega's staan op één. We willen dat onze collega's met plezier en vanuit hun vakmanschap kunnen werken. Daarom investeren we in werkplezier, vertrouwen en ontwikkeling.
- We stimuleren groei en professionaliteit. Bij Laurens krijg je de ruimte om het beste uit jezelf te halen. We leren van en met elkaar en nemen onze verantwoordelijkheid om kennis te delen – ook landelijk.

Nieuwsgierig geworden? Meer informatie vind je in het [jaarverslag](#).



Functie

Als teammanager bij Laurens ben jij verantwoordelijk voor meerdere wijkteams en ben jij de leidinggevende voor de medewerkers in deze teams. Dit kan in Rotterdam zelf zijn of in Lansingerland, Barendrecht of Capelle aan den IJssel.

We zoeken ook een teammanager voor de gespecialiseerde teams (waaronder casemanagement, palliatieve zorg, wondzorg etc.). Deze teams werken over het hele werkgebied van Laurens.

Jij weet als geen ander hoe je mensen in hun kracht zet én hoe je zorgt dat de kwaliteit, financiën en samenwerking op orde zijn. Met jouw affiniteit voor de Thuiszorg weet jij als geen ander onze strategie 'van Zorgen Voor, naar Samen Leven' door te vertalen naar praktische doelen binnen de teams.

Wat ga je doen

In deze functie ben je integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit, personele inzet en (financiële) resultaten van jouw teams. Je coacht medewerkers, bewaakt de planning en draagt bij aan een uitstekende werksfeer. Je zorgt dat je teams goed samenwerken, zowel onderling als met andere afdelingen en externe partners.

Je signaleert waar processen slimmer kunnen, denkt actief mee over verbeteringen en durft initiatief te nemen. Daarbij hou je de lange termijn in het oog. Je werkt met jaarplannen en bewaakt budgetten. Je neemt deel aan projecten of je geeft leiding aan projecten die bijdragen aan innovatie in de zorg.

Daarnaast speel je een belangrijke rol in het verder vormgeven van leiderschap binnen Laurens. De functie van teammanager is nieuw. Deze vervangt de eerdere rol van teamleider. Jij helpt mee om deze functie stevig neer te zetten en verder te ontwikkelen en in nabijheid van de teams te zorgen dat je zichtbaar bent.

Je werkt nauw samen met collega-teammanagers en legt verantwoording af aan de directie Thuiszorg. Je wordt ondersteund door de adviseurs van HR, Finance en Control en Kwaliteit. Samen zorgen jullie voor een stevige basis in de wijk



Hoe ziet je nieuwe werkplek eruit?

Binnen Laurens zetten we ons elke dag in voor ouderen in de regio Rotterdam. Met meer dan 65 wijkteams leveren we zorg thuis, die aansluit bij wat iemand nodig heeft. We hebben ook gespecialiseerde teams, zoals onder andere casemanagement, palliatieve zorg, wondzorg en hartfalen, die over het hele werkgebied van Laurens werken.

Ook hebben we een groot Sociaal Domein. Deze teams leveren hulp bij het huishouden, thuisbegeleiding en dagbesteding.

We geloven in persoonlijke aandacht, eigen regie en professionele ondersteuning. De wijkteams werken zelfstandig, maar staan nooit alleen. Jij zorgt dat ze zich gezien, ondersteund en gehoord voelen en gaat hier ook actief mee aan de slag.



Profiel

Wat breng je mee

Betrokken, betrouwbaar en benaderbaar: zo kennen mensen jou. Tegelijk ben je ook resultaatgericht, kritisch en vernieuwend. Jij weet deze eigenschappen op het juiste moment in te zetten, waardoor je mensen in hun kracht zet en het beste uit teams weet te halen.

In lijn met de visie van Laurens geef jij richting aan je team. Je bent zichtbaar en toegankelijk, weet wat er speelt en bent in staat om verbinding te maken én te houden.

Verder herken je jezelf in het volgende:

- Je bent een echte verbinder met respect voor ieders inbreng. Je luistert goed, communiceert helder en creëert ruimte voor samenwerking en ontwikkeling.
- Je kunt samen met het team plannen maken én realiseren. Je hebt ervaring met coachend leidinggeven en stimuleert eigenaarschap.
- Je beschikt over sterke managementvaardigheden. Dankzij je kritische blik, besluitvaardigheid en organiserend vermogen weet je strategische doelen te vertalen naar de dagelijkse praktijk.
- Je beweegt soepel mee met wat er op de werkvloer gebeurt en handelt snel en effectief wanneer de situatie daarom vraagt.
- Je kunt omgaan met de verantwoordelijkheid die hoort bij 24-uurs zorg en weet kalmte te bewaren in acute situaties.
- Je hebt leidinggevende ervaring, bij voorkeur in de zorg, en affiniteit met mensen met een beperking.
- Je functioneert minimaal op hbo-niveau en hebt inzicht in financiën, budgettering en bedrijfsvoering.
- De verantwoordelijkheid die deze rol met zich meebrengt past bij jou. Je draagt die niet alleen, je maakt er werk van.



Arbeidsvoorwaarden

Je krijgt een uitdagende rol met veel verantwoordelijkheid en ruimte om je stempel te drukken op de zorg in de regio Rotterdam. Je komt te werken in een organisatie die volop in beweging is en waar jouw inbreng echt telt.

Het belangrijkste: je komt terecht in een organisatie waar aandacht is voor werkplezier, ontwikkeling en samenwerking.

- Salaris volgens schaal 60 CAO VVT max € 5.962,34 op basis van 36 uur per week.
- Veel ruimte om te groeien, leren en ontwikkelen.
- Een dynamische werkplek met impact op duizenden Rotterdammers.
- Een team van collega's die elkaar scherp houden én ondersteunen.
- En natuurlijk: eindejaarsuitkering, vakantiegeld, pensioenopbouw en extra's zoals het fietsplan of korting op sporten.



Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol.

Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV te verzenden via onze website (<https://vacature.deveghte.nl/>) of te mailen aan vanzwol@deveghte.nl.

Op basis van CV zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten, die wij voor een persoonlijke kennismaking uitnodigen. Geselecteerde kandidaten zullen wij vragen een motivatiedocument aan te leveren.

Na de kennismakingsgesprekken worden geselecteerde kandidaten aan de hand van de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd.

Door de opdrachtgever geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor deelname aan de verdere procedure en ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolgprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck. Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

De uiteindelijke afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de opdrachtgever en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst.

Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding. Voor verdere vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of e-mailen.



Contact

Esther van Zwol

M: 06 – 51 35 23 65

E: vanzwol@deveghte.nl

de Veghte Werving & Selectie

Utrechtsestraatweg 151, 3911 TS Rhenen

T: 085 – 200 6339

E: info@deveghte.nl

W: deveghte.nl